

Jafnréttisáætlun

Sæmundarskóla



Leiðarljós

- ∞ Sæmundarskóli mun leitast við að gæta fulls jafnréttis meðal nemenda, starfsmanna og forráðamanna óháð aldri, búsetu, fötlun, kyni, kynhneigð, litarhætti, lífsskoðun, menningu, stétt, trúarbrögðum, ætterni eða þjóðerni.

Helstu áherslur — nemendur

- Þegar kemur að skiptingu námshópa skal gæta þess að hafa sem jafnast hlutfall drengja og stúlkna þegar sá kostur er til staðar.
- Viðfangsefni og námsefni í skólanum skal höfða til beggja kynja, einnig skal gæta jafnréttis í kynbundnu námsframboði.
- Unnið skal markvisst gegn stöðluðum kynímyndum.
- Kynferðisleg áreitni verður ekki liðin.

Helstu áherslur - starfsfólk

- Við ráðningar í störf í skólanum skal hafa jafnréttissjónarmið að leiðarljósi.
- Unnið skal markvisst gegn stöðluðum kynímyndum.
- Hvetja bæði kynin til að sækjast eftir trúnaðarstörfum innan skólans eða fyrir hönd skólans. Gæta skal jafnrar stöðu kynjanna við val í nefndir og teymi í skólanum.
- Kynferðisleg áreitni verður ekki liðin.

Helstu áherslur - forráðamenn

- Hvetja skal forráðamenn af báðum kynjum til að sækjast eftir að taka sæti í ráðum skólans.
- Gæta skal jafnrar stöðu kynjanna.
- Gæta skal jafnréttis kynjanna þegar kemur að skilaboðum og upplýsingum frá skólanum.

Framkvæmdaáætlun - allir

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Í skólanum er gætt jafnréttis og virðingar í framkomu við alla óháð aldri, búsetu, fötlun, kyni, kynhneigð, litarhætti, lífsskoðunum, menningu, stétt, trúarbrögðum, tungumáli, ætterni eða þjóðerni.	Ástundað í öllu starfi á vegum skólans	Allir starfsmenn	Alltaf
Jafnréttisáætlun skólans skal kynnt í upphafi skólaárs	Áætlunin er kynnt nemendum á bekkjarfundum, starfsmönnum á starfsmannafundum og forráðamönnum á haustkynningum	Skólastjóri	Fyrir lok september ár hvert.

Framkvæmdaáætlun - nemendur

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Gæta að jafnri stöðu kynja hvað varðar líðan, sjálfsmynd og virkni	Greining á niðurstöðum Skólapúlsins og gerð áætlana í samræmi við þær	Stjórnunarteymi í samráði við umsjónarkennara	Þegar niðurstöður Skólapúlsins liggja fyrir í október, desember, febrúar og apríl
Könnun á líðan og virkni nemenda í 1. – 7. bekk	Nemendur svara könnun heima og fara yfir niðurstöður með foreldri og kennara. Við úrvinnslu niðurstaðna er sérstaklega gætt að kynjamun	Umsjónarkennarar	Í október ár hvert
Fræðsla um jafnrétti	Tekið fyrir á bekkjarfundum í öllum árgöngum	Umsjónarkennarar	Í október ár hvert
Fræðsla um mismunun t.d. vegna aldurs, trúabragða, kynferðis eða fötlunar	Tekið fyrir á bekkjarfundum í öllum bekkjardeildum	Umsjónarkennarar	Í nóvember ár hvert

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Fræðsla um mannréttindi	Tekið fyrir á bekkjarfundum í öllu bekkjardeildum	Umsjónarkennarar	Í desember ár hvert
Hópverkefni um stefnu skólans í jafnréttismálum	Tekið fyrir á bekkjarfundum í öllu bekkjardeildum	Umsjónarkennarar	Í janúar ár hvert
Námsefni valið með jafnréttissjónarmið að leiðarljósi	Kennarar velji námsefni sem mismunar ekki nemendum	Kennarar	Þegar námsefni er valið
Fjölbreytt úrval af valgreinum sem höfðar til breiðs hóps	Við skipulag valgreina sé leitast við að auka fjölbreytni svo sem flestir geti fundið eitthvað við sitt hæfi	Skólastjórnendur og kennarar	Þegar valgreinar eru skipulagðar fyrir skólaárið

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Nemendur fá kynningu og fræðslu um fjölbreytileg störf. Þeir skulu hvattir til að ráðast gegn hefðbundnum staðalímyndum	Fræðslan fer fram í lífsleikni, á bekkjarfundum og í náms- og starfsfræðslu	Allir starfsmenn	Hvenær sem færi gefst
Námsumhverfi taki mið af jafnréttissjónarmiðum	Gæta skal þess að veggspjöld, myndir og annað efni í umhverfi nemenda sé í samræmi við jafnréttisstefnu skólans	Allir starfsmenn	Alltaf
Nemendur fá fræðslu um kynferðislega áreitni, kynferðislegt ofbeldi og viðbrögð við slíku	Fræðsla um kynproska og siðferði í samskiptum kynjanna í samræmi við aðalnámskrá.	Kennarar og skólahjúkrunar - fræðingur	Í lífsleiknitímum og á bekkjarfundum

Framkvæmdaáætlun - starfsmenn

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Í auglýsingum á störfum hjá skólanum skal þess gætt að hafa bæði kynin í huga og vitnað til mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	Samkvæmt ákvæðum í Mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar	Skólastjóri	Þegar við á
Leitast skal við að jafna kynjamun í nefndum og teymum starfsmanna	Þegar kemur að trúnaðarstörfum og þróunarverkefnum skólans skal hvetja aðila þess kyns sem hallar á að sækjast eftir aðild	Skólastjóri	Þegar við á
Vinna skal gegn stöðluðum kynímyndum	Í orðræðu á fundum og í rituðum textum skal gæta orðalags er varða kynímyndir	Allir starfsmenn	Þegar við á
Kynferðisleg áreitni er ekki liðin	Starfsmenn fá fræðslu um einkenni kynferðislegrar áreitni og hvernig bregðast skuli við henni	Skólastjóri	1 x á ári

Framkvæmdaáætlun - forráðamenn

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Í upplýsingum og auglýsingum á vegum skólans skal leitast við að höfða til beggja kynja	Gæta skal að orðræðu í öllu efni sem fer frá skólanum til forráðamanna með þetta í huga	Skólastjóri og kennarar	Þegar við á
Mikilvægt er að litið sé á karlkyns og kvenkyns forráðamenn sem jafngild	Þegar haft er samband við forráðamenn vegna nemenda skal gæta þess að hafa jafnt samband við báða forráðamenn eftir því sem því verður við komið	Skólastjórnendur og kennarar	Þegar við á